



المركز الوطني  
للتعليم الإلكتروني  
National eLearning Center



# التهيئة لاختبار محترف أعمال معتمد في القيادة الادارية CBP-LS

## Preparing for the Certified Business Professional in Management Leadership (CBP-LS) exam

**CBP-LS**

رقم الاعتماد 57123

## من نحن

مركز تدريب وطني متخصص ورائد في تقديم الحلول الاستشارية الذكية والخدمات التدريبية في مجالات التدريب والتعليم، نلتزم بتطبيق أحدث المعايير العالمية وتنفيذ المشاريع الابتكارية التي تضمن تحسين الأداء وجودته في القطاعين الحكومي والخاص. يعتمد المركز على كفاءاته البشرية المتميزة لتلبية احتياجات المجتمع الحالية والمستقبلية على المستويين المحلي والدولي، ونسعى باستمرار لمواكبة التطورات التكنولوجية والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية.



## ما يميزنا

- توفير بيئة تدريبية محفزة تدعم التميز والتفاعل.
- إرسال الجدول الزمني قبل بدء البرنامج بسبعة أيام على الأقل.
- تقديم مادة تدريبية معتمدة ومتوافقة مع المنهج الدولي.
- تسليم تسجيلات يومية للمتدربين لمراجعة المحتوى.
- تخصيص منسق للبرنامج لمتابعة ودعم المتدربين.
- منح شهادة حضور وإتمام البرنامج التدريبي.
- تنفيذ مراجعات وتمارين تطبيقية لكل وحدة تدريبية.
- عقد ورش تعريفية بإرشادات ومتطلبات الاختبارات الدولية.
- التنسيق لحجز مقاعد في مراكز الاختبارات الدولية المعتمدة.
- تقديم دعم فني وتدريب لمدة 30 يومًا بعد البرنامج.



## المقدمة

البرنامج يعد مثاليًا لكل من يتطلع نحو الصعود إلى قُمرّة القيادة في بيئة العمل ويرغبون في تطوير المهارات الضرورية للإطلاق بالأعمال نحو التقدم والازدهار، فهذا البرنامج يُعد دليلًا ومرجعًا يزود المتدربين بما يحتاجونه من مهارات ومعلومات ضرورية تمكنهم من اتخاذ القرارات الصائبة التي قد يتوقف عليها أداء وسمعة المؤسسة ومستقبلها بشكل كامل. فعلى كل من يرغب في القيادة، اقتنِ هذا الدليل!، تم تطوير برنامج شهادة محترف الأعمال المُعتمد للأفراد الراغبين بالتّرقى في سلم القيادة في حياتهم المهنية، فهو يمدّهم بما يحتاجونه من معلومات ومهارات أساسية تجعل منهم قادة ناجحين فاعلين يقودون مؤسساتهم نحو النجاح والازدهار.



## الهدف العام

يهدف برنامج «القيادة» CBP™ Professional-Leadership إلى إعداد المتدربين، لاسيما من هم في بداية مسيرتهم المهنية، للتميز في بيئة العمل من خلال تزويدهم بالمفاهيم الأساسية والممارسات الفعّالة في مجال القيادة. كما يسعى البرنامج إلى تطوير مهاراتهم القيادية عبر تمكينهم من التعرف على أحدث المنهجيات والأساليب التي تساعد على توظيف خبراتهم بشكل أمثل، بما يساهم في بناء قيادات فاعلة وقادرة على إحداث تأثير إيجابي في مؤسساتهم.



## الأهداف التفصيلية

- أن يُعرّف القيادة الفعّالة.
- أن يوضح مسؤوليات القائد الناجح.
- أن يستنتج احتياجات القائد الأساسية.
- أن يبين طبيعة القيادة الانتقالية.
- أن يصف نظرية القيادة الظرفية.
- أن يشرح أسس التمكّن من القيادة.
- أن يميز بين القيادة والإدارة.
- أن يحدد نمط القيادة المناسب والفعال.
- أن يفسر دور القيم في تحديد الرؤية والمهمة.
- أن يفسر الحاجة إلى استراتيجيات فعّالة لصنع القرار.
- أن يقترح توجهات لتحديد المشكلات وتحليلها.
- أن يبين أهمية تنفيذ القرارات بالطريقة الصحيحة.
- أن يفسر أهمية بناء فريق عمل متميز.
- أن يشرح مهام قائد الفريق.
- أن حدد معيار اختيار الفريق.
- أن يطور استراتيجيات لصنع القرارات الفعّالة.
- أن يشرح أهمية التحفيز.
- أن يستعرض أسس تكوين فريق عمل فاعل مع تقديم التحفيز المناسب.



## الوحدات الموضوعات التدريبية:

- الوحدة الأولى: مقدمة في القيادة الإدارية الفعالة.
- الوحدة الثانية: اختيار نمط القيادة الإدارية المناسبة.
- الوحدة الثالثة: تطوير رؤية ومهمة العمل.
- الوحدة الرابعة: صنع القرارات بفعالية عالية.
- الوحدة الخامسة: بناء فرق عمل.
- الوحدة السادسة: التحفيز.



## اعتماد الشهادة

- الاعتماد المحلي: المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني
- الاعتماد الدولي: الجمعية الدولية لتدريب الأعمال (IBTA)



## محددات البرنامج

- عدد المتدربين: (25) متدرب
- عدد الساعات: (15) ساعة تدريبية
- عدد الأيام: (3) أيام
- نوع التدريب: حضوري / عن بُعد



## مخرجات البرنامج

- التمييز بين مفهومي القيادة والإدارة وتحديد الفروق الجوهرية بينهما.
- تحديد خصائص ومهارات القائد الفعال، واستيعاب مسؤولياته الأساسية داخل المؤسسة.
- تحليل نظريات القيادة الحديثة، مثل القيادة الانتقالية والقيادة الظرفية، وتطبيقها على مواقف العمل الواقعية.
- اختيار نمط القيادة الأنسب بحسب السياق التنظيمي وطبيعة الفريق لتحقيق الأداء الأمثل.
- تطوير رؤية استراتيجية واضحة ومُلهمَة للمؤسسة، وصياغة رسالة عمل تعبر عن القيم والطموحات المؤسسية.
- تطبيق استراتيجيات فعالة لصنع القرار وحل المشكلات بأسلوب علمي ومنهجي.
- تنفيذ القرارات القيادية بفعالية مع مراعاة الأثر المؤسسي والتأثير على الفريق.
- بناء فرق عمل متميزة وفعالة من خلال فهم معايير اختيار الفريق وتوزيع المهام بكفاءة.
- - قيادة الفرق بمهارة عالية وتحفيزهم لتحقيق الأهداف التنظيمية المشتركة.
- - تصميم بيئة عمل تحفيزية تُعزز من التزام الموظفين وترفع من مستوى أدائهم.





## الفئة المستهدفة

- المدراء الجدد والراغبين في تنمية قدراتهم القيادية.
- المشرفون ومن في طريقهم لاستلام مناصب قيادية.
- الموظفون الطموحون الساعون للتقدم الوظيفي وتحقيق تأثير قيادي داخل مؤسساتهم.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الذين يرغبون في تحسين قدراتهم القيادية واتخاذ قرارات استراتيجية فعالة.
- العاملون في مجالات الموارد البشرية وتطوير القيادات التنظيمية.
- حديثو التخرج من برامج إدارة الأعمال أو التخصصات الإدارية، والذين يرغبون في بناء مسار مهني قيادي.
- أي شخص يطمح للانتقال من دور تنفيذي إلى دور قيادي استراتيجي.



## استرداد الرسوم من صندوق «هدف».

يتم استرداد رسوم البرنامج التدريبي والاختبار بالكامل من صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" بشرط أن يجتاز المتدرب الاختبار وأن يحصل على الشهادة الاحترافية. لتفاصيل أكثر عن شروط الدعم يرجى زيارة صفحة هدف من خلال الرابط. (hrdf.org.sa)



## مكتسبات البرنامج

- محتوى تدريبي شامل ومتكامل.
- قياس الأداء (قبل وبعد).
- الأنشطة الصوتية والمرئية.
- التدريب بطريقة تفاعلية.
- تمارين ودراسات حالة تفاعلية.
- مرونة في أسلوب التدريب.



## آلية الاختبار

- نظام بنك أسئلة الامتحانات هو نظام ديناميكي من Prometric
- لغة الاختبار: اللغة العربية / الانجليزية
- 50 سؤالاً اختيار من متعدد (MCQ) / الصواب والخطأ (True/False).
- زمن والاختبار: ساعتان
- طبيعة الأسئلة: (صح وخطأ – اختيار من متعدد)
- الكيفية: أونلاين / حضوري.



<https://alqaryah.edu.sa>



AlQaryah\_ETC

009660538858110